



HYOGO / AMAGASAKI

医療法人社団
敬誠会
合志病院

GOHSHI HOSPITAL

RECRUIT BOOK

We will do our utmost to respond to all the patients and doctors in the community who rely on Gohshi Hospital, and we will do our utmost to demonstrate the full extent of our capabilities.

www.gohshi.or.jp

01

[看護理念]
Philosophy of Nursing

「人」を大切にし、地域住民の信頼に
応えることが出来る看護の提供を目指す。

02

[基本方針]
Basic policy

- 1 - 患者さまの生命・人格・人権を尊重し、個々に適した自立への支援を提供します。
- 2 - 専門職としての意識を持ち、看護の質の向上に努めます。





We value "people" and aim to provide nursing care that lives up to the trust of local residents.
 We aim to provide nursing care that can live up to the trust of local residents.



GOHSHI

03 [看護体制]

Nursing System

24時間継続して提供するための看護体制を確立しています。

- **施設基準**
急性期一般入院料2(10対1)
- **看護単位**
病棟 2単位
外来 1単位
手術室 1単位
- **看護方式**
固定チームナーシング
- **勤務体制**
病棟・外来 2交代制
手術室 待機制
- **病棟構造**
1病棟 50床 脳外科中心 混合
2病棟 49床 整形外科中心 混合
(地域包括病床12床)



04 [診療科目]

Hospital Specialties

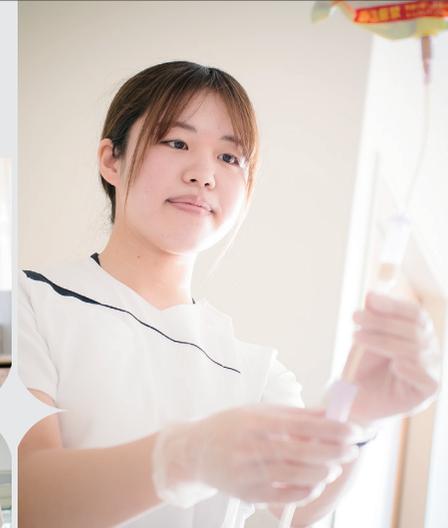
- | | | | |
|------------|------|-------|-------|
| 整形外科 | 外科 | 消化器内科 | 消化器外科 |
| 脳神経外科 | 内科 | 肛門外科 | リウマチ科 |
| リハビリテーション科 | 放射線科 | 麻酔科 | |

05

[看護部が育てたい看護職員]

Nursing staff sought by the Nursing Department

- 人としての尊厳と権利を尊重する倫理的感性を持った看護職員
- 専門職業人として、看護に責任を持つことができる看護職員
- 組織の一員として自律し、義務と役割を果たせる看護職員
- 自らの考えを持ち、他者と連携・補完することができる看護職員
- 既存の方法にとらわれず、創造的に問題解決ができる看護職員

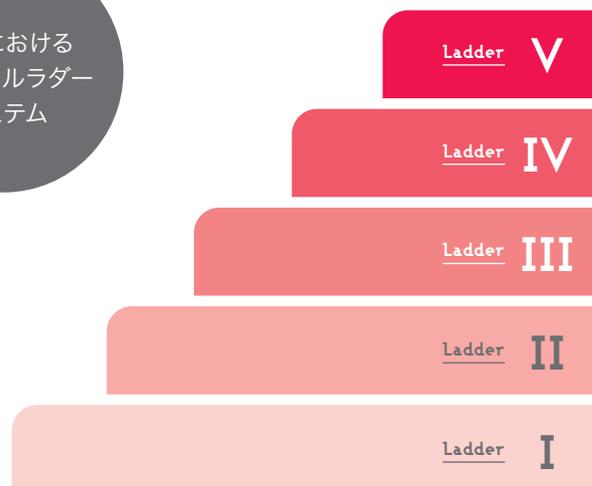


06

[クリニカルラダー]

Clinical ladders

当院における
クリニカルラダー
システム



- ラダー V 看護実践におけるロールモデルを育成し部署の目標達成に貢献できる
- ラダー IV 自律した看護専門職、役割モデルとして看護実践ができる
- ラダー III 根拠に基づく看護実践においてモデルとしてリーダーシップを発揮できる
- ラダー II 自立的に日常看護業務を遂行し、新人看護師と関わることができる
- ラダー I 教育・指導のもとに、安全・安楽に看護実践を行うことができる

07

[先輩看護師の声]

Voices of Senior Nurses

一人前の看護師を目指して頑張ります



T.Yさん
2024年卒業

出身校 財団法人尼崎健康医療事業財団看護専門学校
役職・資格 看護師
診療科目 内科/脳神経内科・脳神経外科/
整形外科・形成外科

VOICE 1

Q 合志病院に入職を決めた理由と、志望動機を教えてください。

急性期病棟で臨床経験を積んでいきたいと思っていて、急性期であり自分の地元であり、地域密着という点に興味をもちました。そして、学生のうちからサポートしていただける奨学金制度を導入されていることもあり当院に入職を決めました。

Q 新人研修教育プログラムについて印象に残っていることや感想を教えてください。

院内での感染対策や安全管理の研修では実際に防護用具を装着したり医療機器を操作するなど言葉だけでは理解しにくい研修も分かりやすく学ぶことができました。MRIの磁場強度をハサミで実験する研修は特に印象に残りました。

Q 入職1年目の頃に苦労したことなど、新卒のころ大変だったことについて教えてください。

新しい業務が増えていくたびにやりがいを感じますが、勉強しても自分の知識不足や上手くいかなさを感じてしまい悩んでいます。新卒が一人なので気軽に相談できる相手がいなくて少し辛かったです。

Q 現在の業務内容とエピソード(印象的な看護ケア先輩からの指導など)について教えてください。

現在は、先輩にフォローしていただきながら保清やバイタル測定、食事介助、排泄介助など基礎的な技術を向上できるよう一日の流れを計画し業務に取り組んでいます。学生の時にはできなかった内服管理や点滴管理、カルテの入力、オベ出しなど初めて実践することばかりですが先輩に一つ一つ丁寧に教えていただき少しずつ自立できることを増やしています。

Q 特長や病棟の雰囲気など、合志病院の魅力を教えてください。

緊急入院等で忙しくなっている時もありますが、常にチーム間で協力し合う病棟です。新人のうちは毎日フォローについてくださる先輩もしっかり教えてくれます。

Q 有給休暇やシフトなど、お休みについて融通がきくか、長期休暇は取りやすいかを教えてください。

月3日程休み希望をとれます。連休は師長さんと相談してとることができます。

Q 合志病院の強みやPRポイントについて教えてください。

話しかけやすい先輩看護師さんが多く病棟全体が良い雰囲気です。緊急入院や手術、処置が多く経験を積めると思います。

Q これから就職活動を行う、看護学生のみなさんへメッセージをお願いします。

授業や実習、国試勉強に追われ大変な時期だと思いますが、休むことも大切に頑張ってください。





患者さん・ご家族に寄り添った看護を心がける

S.H.さん
2021年卒業

出身校 財団法人尼崎健康医療事業財団看護専門学校
 役職・資格 看護師
 診療科目 内科／脳神経内科・脳神経外科／
 整形外科・形成外科

VOICE 2

Q 合志病院に入職を決めた理由と、志望動機を教えてください。

病院見学に参加し病棟内を拝見した際に、働いている方が患者様に明るく接していたのが印象的で、私もこの病院で働きたいと感じたからです。

Q 新人研修教育プログラムについて印象に残っていることや感想を教えてください。

実際に輸液ポンプに触ったり、滅菌手袋やサージカルガウンの着衣介助の実践を出来たことが印象に残ってます。また、ローテーション研修もあり他病棟のほか手術室、外来に行き業務内容や1日の流れ、病棟に上るまでの流れについて新たに知ることができ貴重な経験でした。

Q 入職1年目の頃に苦労したことなど、新卒のころ大変だったことについて教えてください。

時間管理が難しく、行動計画を立てるがイレギュラーなことがあると決めていた時間に処置等が行えず、再度行動調を行うのが大変でした。

Q 現在の業務内容とエピソード(印象的な看護ケア先輩からの指導など)について教えてください。

高齢化により認知症患者が多いなか、その人に寄り添った看護を提供していることが印象的です。プリセプターだけでなく病棟看護師の皆で新入職員を育てています。

Q 特長や病棟の雰囲気など、合志病院の魅力を教えてください。

当病棟では、元気で明るく、人間関係がとても良いため、困ったことがあればチーム関係なく直ぐに相談しやすい環境です。駅からも近く通勤しやすいのも魅力的です。

Q 有給休暇やシフトなど、お休みについて融通がきくか、長期休暇は取りやすいかを教えてください。

月3日希望休を出すことができ、師長さんと相談の上4-5日の連休を取ることができます。

Q 合志病院の強みやPRポイントについて教えてください。

整形外科だけでなく、脳神経外科や内科・消化器など様々な疾患を看ることが出来ます。

Q これから就職活動を行う、看護学生のみなさんへメッセージをお願いします。

実習や勉強に加え就職活動と大変な時期ですが頑張ってください。



08 [新人看護師教育プログラム]

Newcomer Training Program



09 [合志病院の魅力]

Attraction of GOHSHI Hospital

● JR尼崎駅から 徒歩7分の好立地!

駅からまっすぐの道なので迷わずに行けます♪(JR大阪駅から新快速で1駅)

● 一人一人の成熟度に合わせた教育

新卒は、大人数の集合研修ではなく、一人一人の成熟度に合わせた教育を行っています!

● 幅広い看護が 経験出来る

急性期から地域包括、訪問看護ステーションと一貫した看護が経験出来ます。

● 福利厚生が しっかりしている

育休からの復帰率はほぼ100%!みんなで協力しながら働きやすい環境を作っています。

● 残業は月平均2.6時間! (2023年度)

緊急入院や手術患者の対応などチームメンバーで協力し業務分担しています。電子カルテを病室で使用できるため、情報収集やカルテ記載の時間も短縮できます。看護補助者がオムツ交換や入浴介助などの日常生活に関わる業務や、環境整備やベッドメイキングなどの生活環境にかかわる業務などを担ってくれています。

● 脳神経外科、整形外科の外科系に強みがあります。

脳梗塞・脳出血・くも膜下出血などの脳外科疾患や、整形外科の骨折・外傷、変形性関節症に必要な人工関節手術など急性期治療に対する看護を遂行し、入院から退院まで多職種で連携したチーム医療を行っています。患者さんの安全を第一に考え、質の高い看護の提供を目指しています。また、看護へのやりがいを感じられる教育環境の調整に努めています。



10

[部署紹介]

Department Introduction

1 病棟



1病棟は脳神経外科・整形外科・内科・外科の混合病棟です。

よりよい看護の提供、安心して手術や検査が受けられるように知識・技術の向上に努め患者様ひとり一人を尊重し安心して入院生活が送れるよう心がけています。スタッフは20代～50代と幅広く全スタッフと協力し、和気あいあいとした雰囲気大切にしています。子供の行事での休暇・旅行での長期休暇も取得できるよう努め、子育てをしながら仕事との両立・自身の生活の充実ができることを目指しています。

脳の疾患で重症な方も多い病棟ですが、患者様と接する中で『寝たきり状態だった患者様が杖歩行まで可能となって退院される』など喜びも多く得られるやりがいのある職場です。

2 病棟



整形外科を中心とした急性期混合病棟です。整形外科の人工関節置換術目的の患者さんが多く、チームスタッフと協力し、個性を含む看護の実践を行いながら日々取り組んでいます。また地域包括病床を併設しており、在宅復帰を目指す患者さんの生活の質を整える充実支援として、チームスタッフ、退院支援看護師、リハビリスタッフとともに、入院から退院後の在宅までの生活を見据えた看護を考え、安心して在宅復帰できるよう支援を行っています。さらに、リエゾンチーム介入し、多職種スタッフと連携しながら、骨折二次予防に努めています。

病棟スタッフ皆、協力しあって声掛けの絶えない病棟で、忙しいながらも働きやすい病棟です。質の高い看護を目指しスタッフ一同頑張っております。

外来



当院における外来業務は、外来診療・救急・内視鏡検査・訪問診療です。

現在、外来看護師と医師事務作業補助者が勤務しており、業務効率を考えた業務分担を図っています。

今まで経験の少ない診療科や救急対応であっても、先輩看護師と一緒に経験していただいています。

子育て中のスタッフも多く、中でも非常勤看護師はそれぞれ働きやすい時間帯で勤務しています。看護師としての経験も豊富なスタッフが多いですが、年齢や経験年数の差を感じない関係性で、笑顔で仕事ができる環境です。

また、仕事とプライベートの充実を図れるように勤務調整させていただいています。

「地域に頼られ 地域になくはならない合志病院」の玄関である外来スタッフとして一緒に働きましょう。

手術室



整形外科・外科・脳神経外科の手術を年間約700件行っています。

平日に予定手術が入り、土・日・祝日はオンコール対応(2名)となります。

手術室は2室で、アンギオ室での血管内手術も手術室看護師が担当しています。

手術室看護師の人数は7名在籍し、手術看護の経験年数(前職含む)は2年目から10年目で平均6年です。オンコールは、当番:約9回/月程度、実働:1~2回/月程度です。

月間平均件数は約60件で、各科の割合は整形外科:約80%、外科:約5%、脳外科:約15%となっています。主な術式は、整形外科:人工関節・外傷ORIFなど、外科:腹腔鏡下鼠径ヘルニア手術、痔核手術など、脳神経外科:開頭・穿頭・血管内手術などがあります。時間外緊急手術の月平均は約3件、超過勤務の月平均は5~10時間以内で推移しています。



救急告知・労災指定
医療法人社団 敬誠会

合志病院

〒660-0807 兵庫県尼崎市長洲西通1-8-20 TEL.06-6488-1601 FAX.06-6488-1941